

# 05

## Bolagsstyrning

INTRODUKTION

STRATEGI

VERKSAMHETEN

HÅLLBARHET

**BOLAGSSTYRNING**

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

- STYRELSE

- KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELL INFORMATION

ÖVRIGT



# Bolagsstyrning 05

Roger Östman från vår produktionsanläggning i Tobo, Sverige.

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

#### → ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT



MAGNUS NICOLIN  
Styrelsens ordförande

### ORDFÖRANDE HAR ORDET

## Munters har nu en god grund för fortsatt lönsam tillväxt

Efter snart ett år som ordförande kan jag konstatera att Munters har en tydlig, effektiv strategi och stark position på den globala marknaden för klimatlösningar inom industri, datacenter, matproduktion och jordbruk. Munters världsledande erbjudande och djupa applikationskunskaper ger oss goda möjligheter att fortsätta växa med befintliga och nya kunder.

### Kära aktieägare och andra intressenter i Munters,

Jag har i närmare 40 år bott och arbetat internationellt och senast som vd i tio år för det börsnoterade australiensiska bolaget Ansell. Ansell är den ledande, globala leverantören av personlig skyddsutrustning (PPE) med över 14 000 medarbetare och en omsättning på 20 miljarder SEK. Munters är, liksom Ansell, den ledande globala aktören i sin specifika nisch. Jag tror att vi även på Munters har en mycket stor potential att fortsatt bygga vår position och därmed värde för våra aktieägare.

Det har varit spännande och intressant att under 2022 bli introducerad till Munters och få lära känna bolaget på djupet. Under det gångna året har både jag och hela styrelsen haft förmånen att träffa personer från många olika delar av bolaget och att besöka verksamheten i olika regioner. Jag är imponerad av den kompetens Munters har byggt upp och den tillväxt vi levererar både organiskt och genom förvärv. De starka och långa kundrelationerna gör att Munters har djupa insikter i såväl dagsaktuella frågor som framtida utmaningar för våra kunder.

Hållbarhet är en av vår tids viktigaste frågor. Elektrifiering och digitalisering av samhället tillsammans med kundernas stigande efterfrågan

på energieffektiva lösningar ökar intresset för Munters erbjudande. De större beställningar som Munters tecknade 2022 inom batterisegmentet i AirTech och inom Data Center Technologies, för att ta några exempel, är tydliga bevis på de här trenderna och på vår unika kompetens att leverera de bästa lösningarna inom dessa områden. Även de framgångar vi nu når inom SaaS-lösningar för livsmedelsproducenter illustrerar hur vi kan bidra till ett hållbarare samhälle.

Munters har under de senaste tre åren genomfört flera viktiga förändringar genom att öka investeringar i innovation, i ny produktionskapacitet, i bland annat USA och Tjeckien och med att påbörja implementering av nya effektiva digitala processer. Vi har också ökat vårt fokus på att utveckla serviceerbjudandet för att säkerställa att våra lösningar alltid fungerar som tänkt, förlänger produkternas livslängd och ger jämnare intäktsflöden. Våra klimatlösningar är verksamhetskritiska för våra kunder och måste fungera i alla lägen, om t. ex. en fläkt stannar kan temperaturen bli skadlig för kycklingar, om kylningen av ett datacenter inte fungerar kan det leda till att internet stängs ner eller om kylning och fuktighetskontroll i en batterifabrik upphör, då störs produktionen och det finns en stor brandrisk. Det är med tillfredsställelse som jag har noterat

Munters strukturerade arbete för ökad hållbarhet inom den egna verksamheten. För att vara en trovärdig aktör och rådgivare måste vi självklart ha intern hållbarhet som en hög prioritet och här har Munters kommit en bra bit på väg med bland annat vårt arbete för minskade utsläpp från verksamheten och minskat avfall. Sammantaget har de satsningar vi nu gör för att framtidssäkra Munters lagt en god grund för fortsatt lönsam tillväxt.

En av de viktigaste uppgifterna för oss i styrelsen är att vara en aktiv diskussionspartner för ledningsgruppen på denna resa. En fråga vi nu lyfter högre upp på agendan är intern talangutveckling, mångfald och ledarskapsfrågor. En bred global talangpool att rekrytera från är en central del i att framtidssäkra bolaget och möjliggöra den tillväxt vi vill se.

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra anställda för fantastiska insatser under 2022. Munters är ett starkt, globalt bolag och jag ser fram emot att få vara med och bygga bolagets position som världsledare inom energieffektiva klimatlösningar.

MAGNUS NICOLIN  
Ordförande

# 05

## Bolagsstyrning

INTRODUKTION

STRATEGI

VERKSAMHETEN

HÅLLBARHET

**BOLAGSSTYRNING**

ORDFÖRANDEORD

→ BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

- STYRELSE

- KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELL INFORMATION

ÖVRIGT

# Bolagsstyrning i Munters Group

## AKTIEÄGARE

Aktieägarnas rätt att besluta i Munters angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen, har rätt att delta på bolagsstämman, personligen eller genom ombud.

## VALBEREDNING

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, val av revisor, beslut om arvode till revisor samt till styrelsen. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

## STYRELSE

Styrelsen svarar för Munters organisation och förvaltningen av Munters angelägenheter. Enligt bolagsordningen ska Munters styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter valda av bolagsstämman. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsens ordförande leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Styrelseordföranden säkerställer även att den svenska aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar efterföljs samt att styrelsen får den utbildning som krävs och förbättrar sina kunskaper om Munters. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med vd, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelseledamöter och fungerar som talesperson för styrelsen. Styrelsens ordförande är ansvarig för att övriga styrelse-

ledamöter får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt och för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Styrelsens ordförande ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.

## STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har för närvarande bildat tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet. Kommittéernas ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen. Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträden ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

### Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakning av intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, redovisning och finansiell rapportering, att bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen.

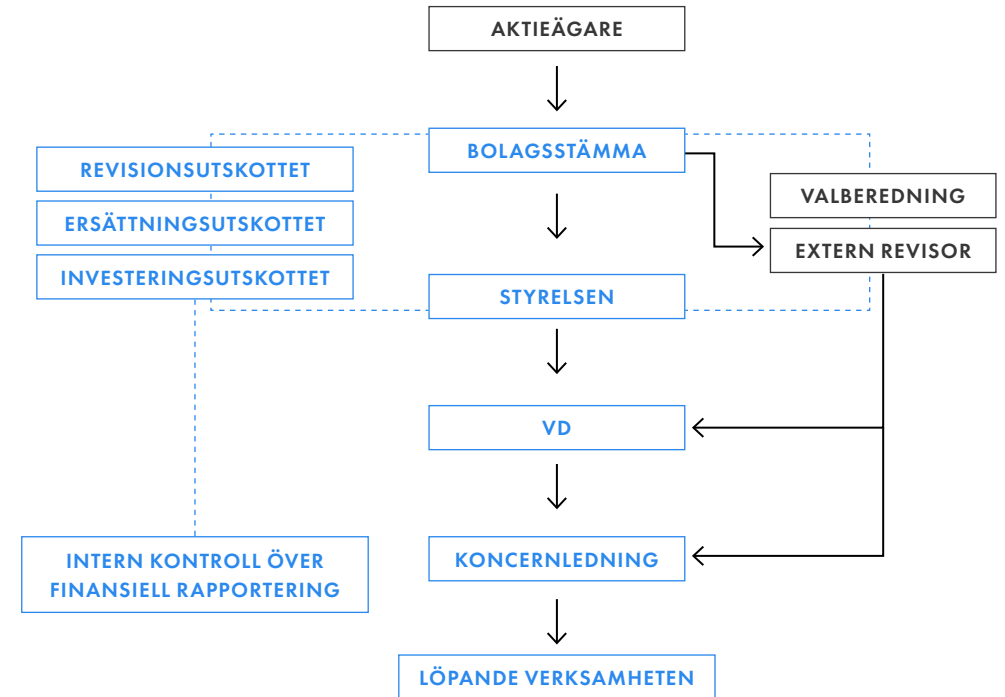
### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder ersättnings- och andra anställningsvillkor för vd samt beslutar om dem för övriga ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

### Investeringsutskottet

Investeringsutskottet ska bistå styrelsen genom att övervaka väsentliga strategiska initiativ som är viktiga för koncernens värdeskapande. Därtill ska investeringsutskottet godkänna samt stötta styrelsen och bolagets ledning i väsentliga avtalsprocesser.

## Bolagsstyrningsstruktur



### Externa styrsystem

De externa styrsystem som utgör ramar för Munters bolagsstyrning består främst av aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Kodens samt andra tillämpliga föreskrifter och relevant lagstiftning.

### Interna styrsystem och policyer

Till de interna bindande styrdokument hör bl.a.:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för vd
- Instruktioner för ersättnings-, revisions- och investeringsutskottet
- Uppförandekoden
- Styrdokument

- Finanspolicy
  - Hållbarhetspolicy
  - Kommunikationspolicy
  - Insiderpolicy
  - Internkontrollpolicy
  - HR-policy
  - Policy för ledande befattningshavares ägande av aktier i Munters
- Policyer, procedurer & riktlinjer finns på [www.munters.com](http://www.munters.com).

### VD OCH KONCERNLEDNING

Styrelsen utser vd och koncernchef. Vd är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner och ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring ska ske i enlighet med gällande regler och föreskrifter. Vd ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen.

Vd rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen. Vd bistår av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

### REVISOR

Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och vd:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

#### ORDFÖRANDEORD

#### BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

#### → BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

#### – STYRELSE

#### – KONCERNLEDNING

#### RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

# Bolagsstyrningsrapport 2022

Munters Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Munters har under 2022 inte avvikit från några regler i Koden. Revisorerna har gått igenom rapporten och yttrandet från revisorerna finns på sidan 143.

### Årsstämma 2022

Årsstämman för 2022 ägde rum den 18 maj 2022. Till följd av pandemin genomfördes stämman enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, så kallad poströstning. Enligt upprättad röstlängd företrädde ca 71,8% av rösterna. Fullständig information om årsstämman 2022 samt protokoll finns på Munters webbplats, [www.munters.com](http://www.munters.com).

Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag på 0,85 kronor per aktie.
- Ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och vd för förvaltningen under 2021.
- Arvode till styrelsen.
- Omval av styrelseledamöterna Håkan Buskhe, Helen Fasth Gillstedt, Kristian Sildeby och Anna Westerberg.
- Nyval av Magnus Nicolin, Maria Håkansson och Anders Lindqvist som styrelseledamöter.
- Nyval av Magnus Nicolin som ordförande.
- Ersättning till revisor enligt godkänd räkning.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.

### Årsstämma 2023

Årsstämma 2023 äger rum den 17 maj 2023. För vidare information om årsstämman 2023, se sidan 148 samt Munters hemsida, [www.munters.com](http://www.munters.com).

### Valberedningen inför årsstämman 2023

Valberedningen inför årsstämma ska utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti varje år.

Styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen och ska även sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Ändringar i sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras omedelbart. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningens mandattid löper intill dess att nästkommande valberednings sammansättning har offentliggjorts.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2022 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhål-

landen i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2022 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft sex protokollförda möten.

### Valberedningen inför årsstämman 2023

Namn	Utsedd av	Innehav
Magnus Fernström	FAM AB	28,3%
Hans Christian Bratterud	ODIN fonder	8,20%
Mats Larsson	Första AP-fonden	7,44%
Lovisa Runge	Fjärde AP-fonden	6,02%

### Styrelse 2022

Munters bolagsordning antogs vid årsstämma den 18 maj 2022 och innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Munters webbplats.

Vid årsstämman 2022 valdes sju ledamöter, varav tre kvinnor och fyra män. De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de var under 2022 representerade av två ledamöter och en suppleant.

Munters vd samt CFO tillika Group Vice President deltar som föredragande vid styrelsemöten. Advokat Johan Lekholm från Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB fungerar som styrelsens sekreterare. Andra medlemmar i koncernledningen deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

### Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och vd. Instruktionerna för vd innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering. Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och mål, avge delårsrapporter och bokslut, hantera risker samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och de interna kontrollfunktionerna samt utvärdera koncernens verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Styrelsen ansvarar även för att utse vd. Styrelsen fattar också beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar.

Vd presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

→ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

- STYRELSE

- KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

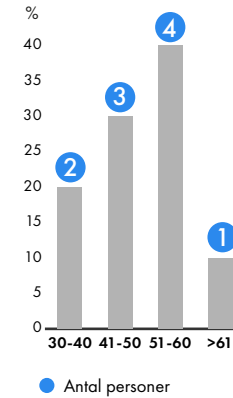
## Styrelsens sammansättning

Namn	Närvaro			
	Styrelsemöten	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Investerings- utskott
Magnus Nicolin, ordförande*	7/7	-	3/3	3/3
Helen Fasth Gillstedt	13/13	5/5	-	-
Håkan Buskhe	13/13	-	-	-
Anna Westerberg	11/13	-	-	8/8
Kristian Sildeby	13/13	5/5	7/7	8/8
Maria Håkansson*	7/7	3/3	-	-
Anders Lindqvist*	6/7	-	3/3	-
Simon Henriksson**	13/13	-	-	-
Tor Jansson**	6/13	-	-	-
Robert Wahlgren**	13/13	-	-	-

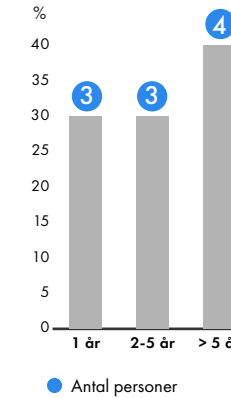
\* Invalda på årsstämman 2022

\*\* Arbetstagarrepresentanter

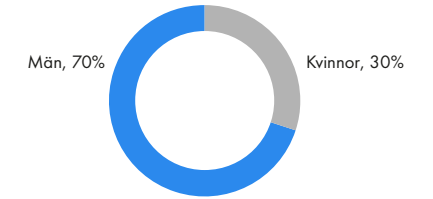
### ÅLDER



### ANTAL ÅR I STYRELSEN



### KÖNSFÖRDELNING



## Styrelsemöten 2022

Under 2022 har styrelsen hållit 12 sammanträden. Nedan en översikt över de viktigaste frågorna som avhandlats på dessa möten.

	JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER	
<b>Styrelsemöten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapport från styrelsens utskott</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beslut om utdelningsförslag avseende räkenskapsåret 2021.</li> <li>Godkännande och offentliggörande av bokslutskommunikén (Q4-rapport).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Godkännande av års- och hållbarhetsredovisning 2021.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beslut om kallelse samt förslag till årsstämma.</li> <li>Godkännande och offentliggörande av Q1-rapport.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årsstämma.</li> <li>Godkännande av reviderade policyer.</li> <li>Val av ledamöter i styrelsens utskott.</li> <li>Beslut om antagande av styrelsens arbetsordning samt arbetsordningar för utskotten.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Godkännande och offentliggörande av Q2-rapport.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång av medarbetarfrågor och successionsplaner.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång av strategiarbete.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Godkännande och offentliggörande av Q3-rapport.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång av strategisk plan för koncernen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Godkännande av föreslagna finansiella mål för 2023.</li> </ul>
<b>Revisionsutskottet</b>		M		M			M			M		M	
<b>Ersättningsutskottet</b>	M	M			M		M			M		M M	
<b>Investeringsutskottet</b>	M M	M	M		M	M		M			M		

M Mötestillfällen i utskotten



# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

→ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro.

Bolaget uppfyller kraven i Kodens genom att en majoritet av de årsstämموvalda ledamöterna är oberoende av bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Varje år ska en utvärdering genomföras för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen. Under 2022 genomfördes en traditionell extern utvärdering avseende styrelsearbetet. Resultatet av intervjuerna och styrelseutvärderingen har redovisats för styrelsen och valberedningen.

#### Revisionsutskottet

Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, årsredovisning och koncernredovisning samt löpande rapportering från koncernfunktion Intern Kontroll, rättsliga krav, riskhantering och rapporter från revisorn. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisionsarbetet samt diskutera samarbetet mellan revisorn och bolagets internkontrollfunktion. Revisionsutskottet ska även bistå valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och förslag till revisionsarvode genom att lämna rekommendationer till valberedningen.

Revisionsutskottet ska under perioden mellan två på varandra följande årsstämmor hålla minst fem möten, normalt i samband med ordinarie styrelsemöten.

#### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning till vd och Munters andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet förbereder förslag till riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och

förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för vd och beslutar om individuella kompensationspaket för andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Munters följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman samt bereda den rapport som ska upprättas av styrelsen och som ska läggas fram på årsstämman för godkännande. Se vidare under Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### Investeringsutskottet

Investeringsutskottet ska bistå styrelsen genom att övervaka och styra väsentliga strategiska initiativ som är viktiga för koncernens värdeskapande och genom att stödja bolagets ledning i förhållande till detta samt utarbeta förslag om väsentliga strategiska initiativ och projekt för koncernen. Dessutom ska investeringsutskottet godkänna, liksom stödja styrelsen och företagsledningen i, processen för kontroll och granskning av kontrakt för bolaget. Investeringsutskottets arbete kan i huvudsak delas in i:

- Större kundkontrakt
- Fusioner och förvärv i allmänhet och allianser av förvärvskaraktär; och
- Andra strategiska initiativ av väsentlig strategisk karaktär där capex ligger över vd:s godkännandegräns

Investeringsutskottet ska sammankallas vid behov för att fullgöra sina uppgifter.

#### Extern revisor

Ernst & Young AB är Munters revisor sedan 2010 och Rickard Andersson, auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för revisorer i Sverige), är huvudansvarig revisor sedan 2019. Inför Munters årsstämma 2021 gjordes en upphandling och Ernst & Young AB omvaldes på årsstämman som revisor på en mandattid om fyra år, till och med årsstämman 2025.

#### Vd och koncernledning

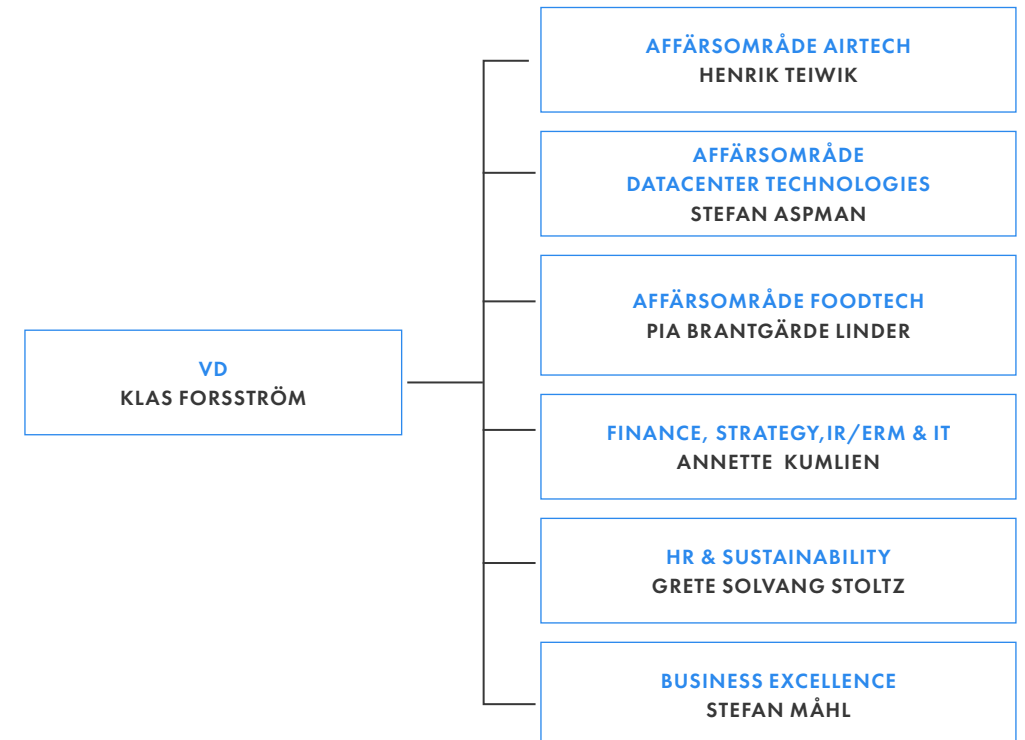
Koncernledningen bestod under 2022 av vd, CFO & Group Vice President, tre affärsområdeschefer samt två chefer ansvariga för de centrala funktionerna Business Excellence och HR & Sustainability.

Koncernledningen har månatliga mötena med fokus främst på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomfördes flertalet genomgångar och löpande avstämningar om utvecklingen i verksamheten

med avseende på exempelvis beredningsplaner för pandemin, större order, potentiella förvärv, riskhantering med mera.

Munters organisation utmärks av ett decentraliserat arbetssätt där en stor del av ansvar och befogenheter delegerats till respektive affärsområde och dotterbolag. Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regelefterlevnad.

## Koncernstruktur



# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

→ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

## Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda samt att säkra att det som ska göras blir gjort på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisation och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

Munters har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Munters bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet rapporterar löpande till styrelsen. Därutöver har den interna kontrollfunktionen god kommunikation med de externa revisorerna.

Munters interna kontroll av den finansiella rapporteringen baseras på det ramverk som har utgivits av Committee of Commission (COSO). Detta ramverk omfattar fem olika huvudområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

### Kontrollmiljö

Intern kontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för intern kontroll och styr arbetet genom vd. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas

medvetenhet gällande kontroll. En förutsättning för en stark kontrollmiljö är att det finns tydligt definierade värderingar i termer av etik och integritet och att dessa kommuniceras genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

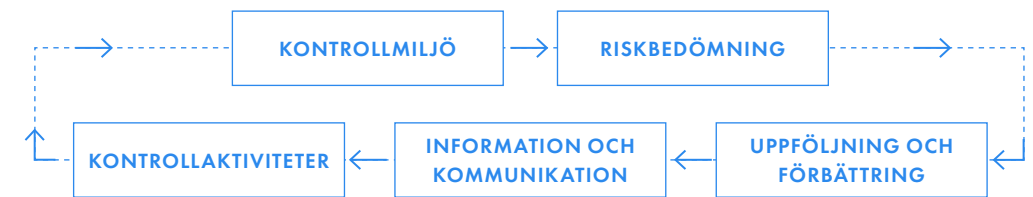
Koncernens stabsfunktion Intern kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och avrapporterar till revisionsutskottet. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

### Riskbedömning

En riskbedömning genomförs årligen i enlighet med koncernens policy för riskhantering. Syftet är att identifiera, dokumentera och kvantifiera konsekvenser av och sannolikheten för att händelser som innebär att Munters mål inte kan uppnås kan inträffa.

Munters ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policyer. Syftet med ERM-ramverket är att stärka bolagets styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av Munters strategi. ERM-ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM-processen att ledningsgruppen och styrelsen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

## Munters kontrollmiljö



### Riskansvar

Funktionen Enterprise Risk Management (ERM) ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå.

Ansvar för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjeförman ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. CFO & Group Vice President ansvarar för översynen av ERM och styrelsen samt revisionsutskottet ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

För mer information kring Munters riskarbete se sidorna 91–96 samt not 3.

### Kontrollaktiviteter

Utifrån identifierade risker har kontroller utformats för att förebygga, upptäcka och korrigerar fel och avvikelser. Kontrollerna sker dels på transaktions-

nivå, dels som företagsövergripande kontroller och dels som IT-generella kontroller. Kontrollaktiviteter genomförs i hela organisationen, på alla nivåer och för alla funktioner. Transaktionsbaserade kontroller, som kan vara antingen manuella eller automatiserade, utförs för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Exempel på sådana kontroller är avstämningar och analyser. Företagsövergripande kontroller avser bland annat att säkerställa att instruktioner för attesträtt, befogenheter och ansvar vid kreditgivning efterlevs. Exempel på IT-generella kontroller är ändringshantering, back-up rutiner och behörigheter. Bolagets CFO & Group Vice President ansvarar för att säkerställa att identifierade risker relaterade till den finansiella rapporteringen på koncernnivå hanteras. Inom varje rapporterande enhet ansvarar medarbetare inom ekonomifunktionen för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats samt att bokföringen och boksluten är korrekta och rättvisande. Globala controllers samt ekonomichefer i respektive enhet uppdaterar prognoser samt genomför analyser

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

→ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

av utfall. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella resultat i skriftliga rapporter på månadsbasis för vd och CFO, Group Vice President som i sin tur föredrar dessa för koncernledningen.

Sedan 2019 bedriver och koordinerar internkontrollfunktionen utvärderingsaktiviteter genom Munters internkontrollsystem, där dotterbolagen på kvartalsbasis återrapporterar att nyckelkontroller har utförts i enlighet med Munters risk- och kontrollramverk.

Efter förberedelser under 2019 så lanserades 2020 ett projekt för att öka effektiviteten genom sammankopplade processer och informationsflöde, kallat TTOE (Transformation Towards Operational Excellence). Detta projekt har pågått även under 2022. Ambitionen är att utveckla och stärka arbetssättet för att bygga en ledande värdekedja och processer.

#### Information och kommunikation

Munters har informations- och kommunikations-

kanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för medarbetare och chefer att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom månatliga nyhetsbrev och kvartalsvisa telefonkonferenser. Koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer för den finansiella rapporteringen kommuniceras framför allt via intranätet och koncernens ekonomihandbok som uppdateras vid behov. Information till externa parter kommuniceras på Munters webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Munters webbplats samt i tryckt version på förfrågan.



Rauno Kängäs och Haris Hodovic från vår produktionsanläggning i Tobo, Sverige.

#### Uppföljning

Uppföljning och testning av kontrollaktiviteter utförs löpande under året för att säkerställa att risken har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Testningen genomförs av medarbetare som är oberoende från kontrollutförandet och besitter kompetens att utvärdera kontrollernas genomförande. Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket innebär att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna. Avrapportering sker till revisionsutskottet två gånger per år, och revisionsutskottet avrapporterar i sin tur löpande till styrelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för samtliga beslut avseende regelefterlevnad inom Munters. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyer för intern kontroll. Vid behov genomförs granskning och godkännande oftare.

Varje enhetschef är ytterst ansvarig för den finansiella informationen för respektive enhet. Informationen följs vidare upp på affärsområdesnivå,

av koncernledningen och slutligen av styrelsen. Munters finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

#### Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Munters har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att företagets interna organisation och processer för uppföljning fyller denna funktion på ett tillfredsställande sätt.

För vissa specialgranskningar kan även externa insatser göras



# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

→ - STYRELSE

- KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

## Styrelse



	MAGNUS NICOLIN	HÅKAN BUSKHE	HELEN FASTH GILLSTEDT	MARIA HÅKANSSON	ANDERS LINDQVIST	KRISTIAN SILDEBY	ANNA WESTERBERG
	<i>Styrelsens ordförande sedan maj 2022. Ordförande i ersättningsutskottet. Medlem i investeringsutskottet.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2020.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i revisionsutskottet.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2022. Medlem i revisionsutskottet.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2022. Medlem i ersättningsutskottet.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2017. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet.</i>	<i>Styrelseledamot sedan 2020. Ordförande i investeringsutskottet.</i>
<b>Född:</b>	1956	1963	1962	1970	1967	1976	1975
<b>Utbildning och arbetslivserfarenhet</b>	MBA, Wharton – University of Pennsylvania. BSc, Handelshögskolan i Stockholm.	Civilingenjör, Teknologie Licentiat, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Mer än 30 års erfarenhet av ledning såsom vd och vice vd samt program- och driftsledning samt affärsutveckling från nationella och internationella kommersiella industribolag, bland annat Saab AB, E.ON Nordic AB, E.ON Sverige AB.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Studier i hållbar utveckling, Stockholm Resilience Centre vid Stockholms Universitet och KTH. Över tjugo års erfarenhet i ledande positioner vid Statoil-konsernet och SAS Group.	Civilekonom, Stockholms universitet. Vd Swedfund International. Lång erfarenhet inom hållbara investeringar och från flera ledande internationella befattningar inom Ericsson med gedigen kunskap inom digitalisering, affärsmodeller, finance samt försäljning av system och tjänster.	Maskiningenjör samt universitetsstudier i marknadsföring; Officersutbildning på Marinens Officershögskola. Omfattande erfarenhet av industriell transformation med starkt resultatfokus. Dokumenterat god ledarskap och bakgrund i internationella teknikbolag.	Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Tidigare Investment Manager på FAM AB, Vice President, Head of Finance och Risk Management på Investor AB.	Civilingenjör, industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Många års erfarenhet av ledande befattningar i det globala industribolaget AB Volvo. Gedigen kunskap om digitalisering och innovation samt försäljning och utveckling av tjänster och produkter i en global miljö.
<b>Pågående uppdrag/befattningar</b>	Styrelseledamot i FAM AB och Billerud AB.	Vd för FAM AB. Styrelseordförande i IPCO AB. Vice styrelseordförande i Stora Enso Oyj, styrelseledamot i AB SKF, Kopparfors Skogar AB och The Grand Group.	Styrelseledamot i Handelsbanken Fonder AB samt deras representant i valberedningar, Storytel AB, Viva Wine Group AB, PowerCell AB och Sortera AB.	Vd Swedfund International, styrelseledamot Global Impact Investing Network, USA (GIIN), styrelseledamot European Development Finance Institutions (EDFI).	Vd och koncernchef Mycronic AB (publ), styrelseordförande Dafo Vehicle Fire Protection AB, styrelseledamot Gunnebo Holding AB.	Investment Director & Vice vd på FAM AB, Styrelseordförande i 82an Invest AB, Styrelseledamot i Höganäs AB, Kivra AB, Nefab Holding AB, Spendrups Bryggeri AB och Peltarion AB.	Vd Volvo Buses. Styrelseuppdrag i Volvo Group Venture Capital.
<b>Urval tidigare uppdrag</b>	Vd för Ansell Limited, 2010-2021, President, Europe, Middle East, Africa och Asia Pacific för Newell Rubbermaid Inc. 2006-2010, Vd för Esselte Business Systems Inc 2002 – 2006 efter ett utköp som han ledde tillsammans med ett Boston baserat PE-bolag, Ledande befattningar i Bayer AG, Pitney Bowes Inc. och McKinsey & Company. Rådgivare till flera PE bolag och styrelseuppdrag i globala bolag, såsom Ansell, Esselte, Isaberg-Rapid och Primix.	Styrelseledamot i Nefab AB, Vattenfall AB och Teknikföretagen; vice ordförande för AeroSpace och Defence Industries Association of Europe (ASD); Styrelseordförande i Green Cargo AB; vd och koncernchef för Saab AB; vd och koncernchef för E.ON Nordic AB och E.ON Sverige AB; vice vd för E.ON Sverige AB; vd för Land Operations för Schenker AG, Schenker North och Schenker-BTL AB; vd för Storel AB, Carlsberg och Coca-Cola Distribution AB; Produktionsdirektör för Carlsberg Sverige.	Styrelseledamot i Samhall AB, Humana AB, AcadeMedia AB, Lindorff Group AS, Swedesurvey AB, Svefa Holding AB och Intrum AB.	Vice President Internet of Things (IoT) Ericsson; Vice President Ericsson Commercial Management Northern Europe & Central Asia Ericsson; CFO Ericsson Nordics & Baltics, Affärsenhetscontroller Ericsson Global Services; styrelseledamot Lindholmen Science Park.	Styrelseledamot Norican A/S. Vd och koncernchef för Piab Group AB 2013–2019, Divisionschef för Atlas Copco 2007–2013, Vd för Atlas Copco Kina 2006–2007, Vd för Atlas Copco Norden 2004–2006, diverse befattningar Atlas Copco 1989–2004.	Styrelseordförande i Blasieholmen 54 Restaurang AB. Styrelseledamot i Lindström & Göthberg Executive Development AB och Power Wind Partners AB.	Senior Vice President för Volvo Group Connected Solutions; Vd för Volvo Group Venture Capital; Vice President Product Management Industrial för Volvo Penta; Vd för Infocandy Group Ltd; Management-konsult på Applied Value LLC och Applied Value AB.
<b>Innehav i Munters Group AB</b>	20 000 aktier, köpoptioner motsvarande 267 522 aktier	10 000 aktier	5 000 aktier.	3 000 aktier	3 000 aktier	12 000 aktier	–
<b>Oberoende i förhållande till större aktieägare:</b>	Nej	Nej	Ja	Ja	Ja	Nej	Ja
<b>Oberoende i förhållande till Bolaget och ledningen:</b>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja



**SIMON HENRIKSSON**  
Styrelseledamot sedan 2017.  
Arbetsstagarrepresentant utsedd av IF Metall.  
Född 1984  
Befattning i Munters: Mättekniker, Tobofabriken  
Innehav i Munters Group AB: 350 aktier



**ROBERT WAHLGREN**  
Styrelseledamot sedan 2010.  
Arbetsstagarrepresentant utsedd av Unionen.  
Född 1969  
Befattning i Munters: Customized Project Engineering  
Coordinator i Munters Europa AB  
Innehav i Munters Group AB: –



**TOR JANSSON**  
Styrelsesuppleant sedan 2019.  
Arbetsstagarrepresentant utsedd av IF Metall.  
Född 1989  
Befattning i Munters: Tobofabriken, Munters Europa AB  
Innehav i Munters Group AB: –

# 05

## Bolagsstyrning

INTRODUKTION

STRATEGI

VERKSAMHETEN

HÅLLBARHET

**BOLAGSSTYRNING**

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

→ – KONCERNLEDNING

RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELL INFORMATION

ÖVRIGT

## Ledning



	KLAS FORSSTRÖM	ANNETTE KUMLIEN*	HENRIK TEIWIK	STEFAN ASPMAN**	PIA BRANTGÄRDE LINDER	GRETE SOLVANG STOLTZ	STEFAN MÅHL
<b>Befattning:</b>	Vd och koncernchef sedan 2019	Group Vice President och CFO sedan 2019	Group Vice President och President för affärsområdet AirTech sedan augusti 2022	Group Vice President och President för affärsområdet Data Center Technologies sedan juli 2022	Group Vice President och President för affärsområdet FoodTech sedan augusti 2020	Group Vice President HR & Sustainability sedan 2022	Group Vice President och Head of Strategic Operations sedan 2020
<b>Född:</b>	1967	1965	1980	1981	1973	1970	1967
<b>Utbildning:</b>	M.Sc. i Materials Physics och en MBA från Uppsala Universitet samt högre managementstudier vid INSEAD	B.Sc. i Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm	M.Sc. i Economics från Handelshögskolan i Stockholm	M.Sc. i Business och Economics från Dalarna University, Uppsala University och Beijing Jiatong University, Kina	M.Sc. i maskinteknik från Chalmers och en Executive Master of Business Administration (EMBA) från Handelshögskolan i Stockholm.	MBA från Luleå Universitet	B.Sc. i maskinteknik med fokus på automatiseringsteknik
<b>Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet</b>	Affärsområdeschef för Sandvik Machining Solutions. Över 20 års erfarenhet av seniora chefsbefattningar inom Sandvik, däribland i rollen som chef för affärsområdena Sandvik Hard Materials respektive Sandvik Coromant	SVP och COO för Diaverum och dessförinnan CFO. CFO för ett antal börsnoterade bolag som Höganäs och Pergo samt varit business controller på Perstorp och på Sandvik	Vd för Handicare Group. Dessförinnan olika ledande befattningar inom Alimak Group, inklusive affärsområdeschef för Bygg och Uthyrning samt affärsutveckling. Även erfarenhet från strategikonsulting som Associate Principal på McKinsey & Company.	Nära 20 år inom Strategic Marketing och Offer Management, 10 år i flera strategiska nyckelpositioner inom Sandvik inkl. chef för Business Control & Performance Management på Sandvik Coromant och global chef för Commercial Pricing & Profitability Management för affärsområdet Sandvik Machining Solutions. Även erfarenhet som affärs strateikonsult.	Tidigare affärsområdeschef för HV Products Norra Europa på ABB. Över 20 års erfarenhet från ABB i olika seniora ledande positioner globalt, däribland roller som affärsenhetschef för HV Breakers, operationschef för en global produktgrupp, teknologichef, projektledare och områdesförsäljare	Senior Vice President HR & Hållbarhet LKAB group. Dessförinnan 12 år inom SCA i olika chefsbefattningar inklusive Logistikchef, HR-chef och CFO för SCA Packaging Munksund	Olika ledande befattningar inom Munters, bl. a. som Global Inköpschef och Interim ansvarig för Operationen inom AirTreatment divisionen i Europa. Inköpsdirektör och Chef kvalitetsssäkring LGP Allgon/Powerwave Technologies och Vice President Strategiskt Inköp och komponentingenjörsavdelningen på Siemens-Elementa AB Medical Solutions
<b>Andra pågående uppdrag:</b>	Styrelseledamot, IPCO AB	Styrelseledamot i Cavotec SA och Dirac Research AB	–	–	Styrelseledamot i Roxtec Group	Styrelseledamot i AFA Trygg och AFA Liv	–
<b>Innehav i Munters Group AB</b>	131 900 aktier	27 000 aktier	6 000 aktier	2 000 aktier	2 736 aktier	–	25 000 aktier

\* Annette Kumlien kommer under våren 2023 att lämna bolaget för ett nytt uppdrag.

\*\* Stefan Aspman var även Head of Commercial Excellence, Strategic Marketing och Communications från februari 2021 – januari 2023.

Stephane Darca, Group Vice President Innovation, var del av koncernledningen från november 2020 till januari 2023.

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

## Risker och riskhantering

Risker är ett naturligt inslag i all affärsverksamhet och en effektiv riskhantering och -bedömning är en förutsättning för att Munters ska uppnå sina affärs mål. Hanteringen av risker är kritisk för att skapa en bas för att säkerställa att vi hanterar och tillvaratar de möjligheter som varje risk innebär.

Munters verksamhet riktar sig till kunder inom olika branscher och marknadssegment. Munters har produktion- och monteringsanläggningar kombinerat med försäljning och försäljningskontor i cirka 30 länder. Sammantaget ger detta Munters en god underliggande riskspridning. Samtidigt skapar vår globala närvaro utmaningar kopplade till olikheter i kulturer, lagstiftningar och politiskt klimat.

### RISKHANTERING

Bedömningen och hanteringen av risker är en viktig del av bolagets strategiska planeringsprocess.

Dessutom är hanteringen en viktig del av den interna kontroll processen.

Hanteringen av operativa risker på Munters är integrerad i den strategiska planeringsprocessen och i olika affärsprocesser och kontroller, till exempel krav på godkännande för vissa beslut. Några processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informationssäkerhet, IT-säkerhet, ansvarsfullt företagande samt antikorrupcion och mutor.

Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av treasury

funktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i not 3.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens risk- hantering och godkänner bolagets riskhanteringspolicy. Koncernledning identifierar, utvärderar och hanterar risker inom sina respektive ansvarsområden. Munters GVP, CFO ansvarar för samordningen av riskutvärderingen samt sammanställer underlag som rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

### RISKUTVÄRDERINGSPROCESS

Munters ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policies. Syftet med ERM är att ge en koncernövergripande bild av de risker och osäkerheter som bolaget är exponerat för och för att stödja värdeskapande, säkerställa riskmedvetenhet och balansera risker mot förväntad avkastning. ERM ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska mål och tillhandahåller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM processen att

ledningsgruppen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

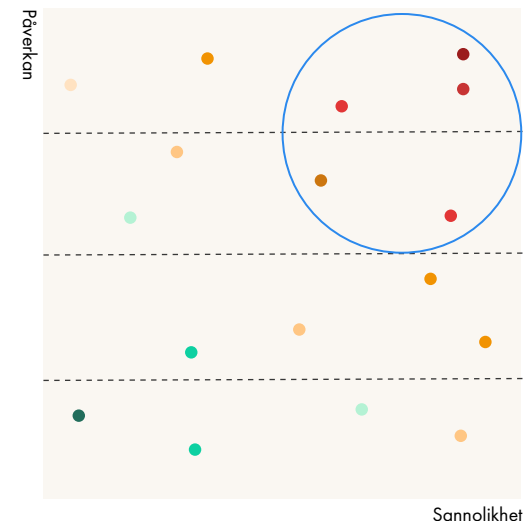
Inom Munters ansvarar varje affärsområde och grupp- funktion för att inom respektive organisation identifiera och hantera risker i enlighet med Munters gemensamma riskprocess och gällande policyer och riktlinjer.

Riskhanteringsplanering görs i samarbete mellan de som har tilldelats riskansvaret tillsammans med funktionen Enterprise Risk Management.

ERM-funktionen, som rapporterar till GVP, CFO, ansvarar för den koncernövergripande riskutvärderingen som ett led i den strategiska planeringsprocessen. Under 2022 genomfördes denna process under vår och sommar. Riskutvärderingarna inhämtas av affärsområden och gruppfunktioner som identifierar och utvärderar risker utifrån sannolikhet och potentiell påverkan på verksamheten. De mest väsentliga riskerna och osäkerheterna samt uppföljningen av hanteringen av dem, rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

Identifierade risker kartläggs i en riskmatris. De utvärderas utifrån potentiell påverkan på Munters,

Identifierade risker kartläggs i en riskmatris. De utvärderas utifrån potentiell påverkan på Munters, sannolikheten att de inträffar och hur väl risken hanteras.



sannolikheten att de inträffar och hur väl risken hanteras.

### RISKSTYRNING OCH RISKKULTUR

Munters ERM fokus skiftar baserat på hur de strategiska prioriteringarna förändras.

#### Riskstyrning

ERM funktionen ansvarar för genomförandet av ERM- strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvar för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjeför ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. GVP, CFO ansvarar för översynen av ERM.

#### Riskkultur

Munters riskkultur är den attityd, det uppträdande och den förståelse om risk som påverkar beslutsfattande. För att Munters ska kunna hantera sina risker behövs en stark riskmedvetenhet på alla

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

nivåer i organisationen, och det är viktigt att ha rätt resurser för att säkerställa att de krav som anges i ramverket kan uppfyllas, övervakas och stödjas på ett lämpligt sätt.

#### RISKIDENTIFIERING

Aktuella risker inom ansvarsområdet identifieras i en nedifrån och upp-riskidentifieringsprocess. Olika risk kategorier används som inspiration för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

#### RISKANALYS

Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidorna 95–96. Ansvaret för varje sådan risk tilldelas en medlem i ledningsgruppen. Funktionen ERM identifierar potentiella risker i Munters riskregister i samband med en workshop med de olika affärsområdena och koncernfunktioner. Därefter diskuteras dessa risker och konsolideras gemensamt i ledningsgruppen. ERM funktionen ansvarar därefter för att koordinera riskerna och uppföljningen av dessa inom bolaget.

Påverkan från en identifierad risk uppskattas utifrån tre olika perspektiv; ekonomi, strategi och verksamhet.

#### RISKKOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

Munters har upprättat ett Munters Risk Council för att underlätta koordination inom bolaget, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker. Ansvarig för ERM är ordförande i detta råd, där ledningsgruppen deltar.

ERM funktionen koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till Munters Risk Council. Alla risker som identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras till ERM-funktionen.

ERM funktionen rapporterar status på bolagets risker två gånger per år till revisionsutskottet. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och uppföljning av hanteringen av riskerna. De primära riskerna följs upp av ERM-funktionen löpande gällande status av implementering av mitigeringsplan alternativt framtagande av mitigeringsplan.

#### RISKER OCH MÖJLIGHETER RELATERAT TILL KLIMATFÖRÄNDRING

Under 2022 startade Munters en process för att bredda och fördjupa analysen och utvärderingen av risker och möjligheter relaterat till klimatförändring.

Klimatförändringsrisker är sedan tidigare en del av den riskanalys som görs lokalt vid fabriksanläggningar med stöd av Munters Loss Prevention Standard (MLPS, se mer info sidan 94). Med hjälp av denna analys startades ett arbete under året där lokala klimatförändringsrisker och möjligheter analyserades av den centrala hållbarhetsgruppen. Som en del av analysen upprättades en översikt av Munters tillgångar och den mest utsatta tillgången bedömdes vara våra fabriksanläggningar. Dessa utvärderades i ett första skede. Resultatet av analysen medför att gruppen har en konsoliderad bild av hur akuta och kroniska klimatförändringsrisker ser ut för våra tillverkningsenheter. Denna bild har även diskuterats och kalibrerats med ledningsgruppen.

Vidare påbörjade Munters ett arbete för att framöver kunna rapportera i enlighet med Taskforce för Climate Disclosure (TCFD). Under hösten har

den centrala hållbarhetsgruppen genomfört ett arbete där affärsrisker och möjligheter identifierats under två olika klimatscenarios baserat på data från the International Panel on Climate Change (IPCC) och the International Energy Agency (IEA). Vi valde att genomföra analysen enligt ett 2 C scenario (IEA) och ett 4 C scenario. En rad risker, möjligheter och dess påverkan på Munters utvärderades för de olika scenarios.

Under 2023 kommer den centrala hållbarhetsgruppen jobba vidare med klimatförändringsrisker och möjligheter och bredda analysen genom att se på ytterligare tillgångsslag. Därtill kommer kraven på analys av klimatförändringsrisker i de lokala business contingency planerna (som bygger på MLPS) stärkas.

Risker relaterat till klimatförändring identifierades under Munters riskutvärderingsprocess 2022. Klimatpåverkan från Munters verksamhet och produkter tillsammans med globala klimatförändringar bedömdes som primära risker för Munters verksamhet, se beskrivning och hantering av denna risk på sidan 93.

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

## International Energy Agency (IEA) Sustainable Development Scenario

### SCENARIO 1 – SCENARIO VÄL UNDER 2°

Detta scenario är ett integrerat scenario vilket specificerar en väg med målet att: säkerställa global access till överkomlig, pålitlig, hållbar och moderna energitjänster 2030 (SDG 7); reducera utsläpp signifikant (SDG 3.9); och där det finns en effektiv handlingsplan för att bekämpa klimatförändringar (SDG 13).

Detta scenario valdes för att analysera Munters övergångsrisiker då vi agerar i ett samhälle som måste göra signifikanta förändringar för att säkerställa en värld med låga koldioxidutsläpp, där temperatur inte ökar mer än 2 °C.

#### Scenario-antaganden

- » Stegvis introduktion av CO<sub>2</sub> priser
- » Riktlinjer för att stödja cirkulära ekonomier
- » Anammande av kodioxidsnål teknik
- » Ökade investeringskostnader för att nå netto utsläpp

#### UTVÄRDERAD TIDSRAM 2030–2040

##### Förväntad påverkan på Munters

- » Striktare regelverk och upplysningskrav kommer kräva mer resurser från Munters för att monitera
- » Ökade produktions-, frakt-, inköp- och materialkostnader till följd av att CO<sub>2</sub> priser införs.
- » Ökat behov av att investera i F&U och produktutveckling till följd av ökad efterfrågan från kunder på energieffektiva lösningar och Clean Technologies.
- » Förlust eller minskning av kundgrupp, till exempel batteritillverkare, eller data centers, om dessa ersätts av andra lösningar till följd av marknadsförändringar.
- » Potential för Munters att bli marknadsledare för energi effektiva produkter och lösningar.

##### Primära risker för Munters:

- » Ökade produktions-, frakt-, inköp- och materialkostnader till följd av att CO<sub>2</sub> priser införs.
- » Ökat behov av att investera i F&U och produktutveckling till följd av ökad efterfrågan från kunder på energieffektiva lösningar och Clean Technologies.

##### Primära möjligheter för Munters:

- » Potential för Munters att bli marknadsledare för energieffektiva produkter och lösningar.

## Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Representative Concentration Pathways (RCP) 8.5 Scenario

### SCENARIO 2 – HÖGA KOLDIOXIDUTSLÄPP 4° SCENARIO

Detta scenario har de högsta utsläppen av alla utvecklade scenarios kombinerat med avsaknad av riktlinjer för klimatet. Ofta refererar man till detta scenario som det scenario där allting fortsätter som vanligt (business as usual). Det indikerar vad som kommer hända i samhället om vi inte gemensamt tar åtgärder för att minska växthusgasutsläppen.

Detta scenario valdes för att analysera Munters fysiska risker kopplade till ökade utsläpp och en ökad temperatur.

#### Scenario-antaganden

- » Få förändringar gällande riktlinjer eller policyer för klimatet
- » Utsläpp fortsätter ligga på en hög nivå
- » Tecken på påverkan av klimatförändringar ökar
- » Ökad frekvens av extremt väder (stormar och översvämningar) leder till mer frekventa störningar av produktions- och distributionsnätverk
- » Havsnivån stiger 0,3 meter

#### UTVÄRDERAD TIDSRAM 2040–2050

##### Förväntad påverkan på Munters

- » Störningar i försörjningskedjan till följd av extremt väder vilket leder till ökade kostnader, leveranstider, och störningar i tillgång till material och komponenter
- » Störningar i arbetsmiljön för lokalt anställda som ett resultat av en försämrad arbetsmiljö (som till exempel högre temperatur i fabriker, möjlighet att ta sig till jobbet vid dåligt väder, etc)
- » Lokala och globala störningar till följd av avbrott i kraftnät, telefoni eller internet.
- » Minskad biologisk mångfald kan komma att ha en snöbollseffekt på jordens klimat och väder, vilket kommer påverka Munters.
- » Ökad efterfrågan på Munters produkter.

##### Primära risker för Munters

- » Störningar i försörjningskedjan till följd av extremt väder vilket leder till ökade kostnader, leveranstider, och störningar i tillgång till material och komponenter
- » Störningar i arbetsmiljön för lokalt anställda som ett resultat av en försämrad arbetsmiljö (som till exempel högre temperatur i fabriker, möjlighet att ta sig till jobbet vid dåligt väder, etc)
- » Lokala och globala störningar till följd av avbrott i kraftnät, telefoni eller internet.

##### Primära möjligheter för Munters:

- » Ökad efterfrågan på Munters produkter.



# 05

## Bolagsstyrning

INTRODUKTION

STRATEGI

VERKSAMHETEN

HÅLLBARHET

**BOLAGSSTYRNING**

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

- STYRELSE

- KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELL INFORMATION

ÖVRIGT

## Riskkategorier

Munters primära risker kategoriseras in under olika riskkategorier. Dessa riskkategorier och deras riskuniversum används som inspiration under analysarbetet för att identifiera risker och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

Risker delas in i fem kategorier: marknad, strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella. Det rör sig om både generella risker, som exempelvis beror på den politiska och makroekonomiska utvecklingen, och specifika risker, som är direkt relaterade till koncernens verksamhet. En del risker ligger utanför Munters direkta kontroll, medan andra kan kontrolleras. Hållbarhetsrisker är helt integrerade i ramverket.

### MARKNADSRISKER

Marknadsrisker är bland annat relaterade till marknadens utveckling och inkluderar både risker från makrotrender, klimatförändring och politiska risker.

### STRATEGISKA RISKER

Strategiska risker är risker som kan leda till att Munters inte kan genomföra sin planerade strategi. Här finns bland annat risker förknippade med varumärket och strategisk inriktning, organisationskultur, allokering av resurser, större investeringar och förvärv. Även risker förknippade med intern och extern kommunikation hamnar inom denna kategori.

### OPERATIVA RISKER

Operativa risker är kopplade till bolagets interna resurser, som system, processer och anställda. Det kan till exempel handla om miljörisker eller risk för avbrott i verksamheten på grund av dataintrång,

brand, maskinhaveri eller extremväder. Exempel på operativa risker som rör personalen är risker kopplade till hälsa och säkerhet, successionsplanering, förmåga att behålla kärnkompetens och relation till fackförbund.

### REGULATORISKA RISKER

Bland de regulatoriska riskerna finns exempelvis risk för förlorat anseende och kostnader till följd av brott mot lagar och regler och mutor och korruption. Denna kategori täcker även in risker till följd av brott mot mänskliga rättigheter, bestämmelser i ingångna avtal med anställda, kunder och andra affärspartners.

### FINANSIELLA RISKER

Koncernens finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte-, och finansieringsrisker. En beskrivning av de finansiella riskerna, samt hur dessa hanteras finns i not 3.

### FÖRSÄKRINGSBARA RISKER

Munters jobbar aktivt med försäkringslösningar och koncern- gemensamma försäkringar regleras av centrala riktlinjer.

Här ingår alla vanligen förekommande företagsförsäkringar, inklusive allmänt ansvar, produktansvar, och skadeförebyggande arbete, vars huvudsakliga syfte är att förebygga möjliga egendomsskador och avbrott i verksamheten.

Dessutom ingår försäkringar för förmögenhetsbrott, vd- och styrelseansvar och ansvarsförsäkringar för anställningsrelaterade krav.

Upphandling av försäkringar görs på både den svenska och internationella försäkringsmarknaden. Utöver detta har Munters internrevisionsfunktion ansvar för att oberoende granska effektiviteten i ett urval av de interna kontrollprocesserna varje år.

### MUNTERS LOSS PREVENTION STANDARD

Vi arbetar förebyggande för att minimera de risker som finns inom brand, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Munters Loss Prevention Standard, MLPS, bygger på gruppens riktlinjer och regelverk, men också lokala lagar och andra regler samt försäkringskrav. MLPS användes under 2022 vid de riskutvärderingar som genomförs av våra produktions- och monteringsanläggningar. Målsättningen är att alla anläggningar ska utvärderas under en treårscykel. Till följd av pandemin som bröt ut 2020 genomfördes utvärderingar och uppföljningar under 2021 till stor del digitalt. Under 2022 gjordes däremot 11 utvärderingar av fabriksanläggningar fysiskt. MLPS används också för utvärderingar i samband med företagsförvärv, investeringar och nybyggnationer. Framöver kommer även en reducerad version av MLPS användas i syfte att minimera risker för Munters övriga anläggningar och kontor.

# 05

## Bolagsstyrning

INTRODUKTION

STRATEGI

VERKSAMHETEN

HÅLLBARHET

**BOLAGSSTYRNING**

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

– STYRELSE

– KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELL INFORMATION

ÖVRIGT

## Riskhantering

Under 2022 fokuserade bolaget på att fortsatt förbättra sitt riskarbete både på lokal- och gruppnivå. Riskbedömningen under 2022 resulterade i att totalt 11 risker skulle kunna få en betydande påverkan på Munters. En kortfattad beskrivning av dessa risker, hur de kontrolleras och hanteras följer här.

Riskkategori	Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
MARKNADSRISKER	<b>Makroekonomisk utveckling</b>	Risk i att Munters ej är snabb och flexibel i att följa och anpassa organisationen till den makroekonomiska utvecklingen. Detta kan leda till att Munters tappar försäljning och marknadsandelar.	Munters följer ständigt den globala och lokala marknadsutvecklingen. Scenario-planering för att hantera olika makrosenarios görs på både global och lokal nivå inom bolaget.
	<b>Klimatförändring</b>	Klimatförändringarna kan komma att få till följd att jordens värms upp och leder till en global avsmältning av glaciärer, höjda havsnivåer, fler och mer intensiva extremväder som perioder av extremhetta, torka, skyfall, stormar som i sin tur ökar risken för följder som skogsbränder och översvämningar. Detta i sin tur leder till ökade risker för avbrott i Munters verksamhet.	För mer information om hantering av dessa risker, se sidan 92-93.
	<b>Geopolitisk förändring</b>	Risk att Munters tappar en del av en marknad till följd av att en politisk förändring till exempel stänger möjligheterna för att sälja till ett visst land.	Munters affärsområden gör ständiga utvärderingar av de marknader där vi agerar. Som en del av denna utvärdering ingår geopolitiska risker.
	<b>Ökad reglering</b>	Risker förknippade med ökad reglering som medför strängare krav på efterlevnad inom flera områden. Risken är att Munters inte kan leverera i enlighet med de krav som ställs, vilket skulle medföra lägre försäljning och minskat förtroende hos kunder och andra målgrupper.	Munters följer regelverksutveckling både på central och lokal nivå genom egna analyser och även med hjälp av extern rådgivning. Genom kartläggning av olika regelverks påverkan på Munters kan åtgärder implementeras för att säkerställa att Munters följer de förändringar som görs.
STRATEGISKA RISKER	<b>Innovation</b>	Risk att Munters inte är tillräckligt snabba med att ta fram nya innovationer eller ha en tillräckligt effektiv innovationsprocess. Detta kan leda till förlorade marknadsandelar.	För mer information om hur Munters jobbar med innovation se sidan 17–18.
	<b>Digitalisering</b>	Risk att Munters inte lyckas digitalisera sina interna processer eller sitt erbjudande i enlighet med de uppsatta mål som bolaget har. Detta kan leda till att Munters ej lyckas uppnå skalffördelar internt genom en transparent datahantering. Det kan också leda till att Munters tappar marknadsandelar.	Munters har flera pågående initiativ som drivs på global och lokal nivå för att öka digitaliseringen i interna processer och i erbjudandet. Framfarten i dessa följs upp regelbundet centralt och rapporteras till ledningsgruppen och styrelsen.
	<b>Cybersäkerhet</b>	Cyberhot är en risk som också ökat mot Munters och Munters produkter. En del av Munters produkter innehåller en stor mängd mjukvara och det blir vanligare att produkterna är uppkopplade mot olika nätverk. Munters har en risk att de existerande IT-systemen ej är strukturerade på ett sätt som optimalt stöttar företagets verksamhetsprocesser eller strategiska ambitioner. Dessutom finns en informationshanteringsrisk som består i IT-systemen ej är strukturerade på ett sätt som optimalt stöttar företagets verksamhetsprocesser eller strategiska ambitioner. Dessutom finns en informationshanteringsrisk som består i exempelvis intrång i IT-system.	Under 2022 har Munters fortsatt att informera och utbilda personal kring cyberhot i kombination med fortsatta investeringar i befintliga och nya säkerhetssystem. Årliga penetrationstester genomförs planerligt för att säkerställa att kraven på säkerhet för IT-infrastrukturen uppfyllts samt att förebyggande uppdateringar och förbättringar utförts.

# 05

## Bolagsstyrning

### INTRODUKTION

### STRATEGI

### VERKSAMHETEN

### HÅLLBARHET

### BOLAGSSTYRNING

ORDFÖRANDEORD

BOLAGSSTYRNING I MUNTERS GROUP

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2022

- STYRELSE

- KONCERNLEDNING

→ RISKER OCH RISKHANTERING

### FINANSIELL INFORMATION

### ÖVRIGT

Riskkategori	Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
OPERATIVA RISKER	<b>Avbrott i verksamheten</b>	Risker förknippade med att viktiga produkt- komponenter endast tillverkas i en eller ett fåtal fabriker och att ett avbrott påverkar stor del av verksamheten detta till exempel orsakar långa ledtider. Dessutom inkluderar detta risken för dataintrång, brand eller andra naturkatastrofer som skulle kunna leda till ett avbrott i verksamheten.	Sedan starten av 2020 jobbar Munters aktivt med att se över sin marknadsnärvaro och värdekedja. Under 2022 fortsatte arbetet med att utvärdera leverantörer och att se över beroendet av enskilda produktkomponenter och risker förknippat med detta. Dessutom stärktes arbetet med de lokala contingency planerna.
	<b>Klimatpåverkan</b>	Risk att vi inte lever upp till den klimatpåverkan våra produkter ska uppnå genom tex energi-besparingar hos kunder eller att vi i vår verksamhet inte levererar en minskad klimatpåverkan i linje med vår ambition. Denna risk skulle innebära att vi tappar förtroende hos kunder och andra målgrupper samt att vi skulle kunna få en minskad försäljning.	Under 2022 genomfördes 11 livscykelanalyser av produkter och lösningar. Detta stärker vårt arbete för att säkerställa att våra produkter uppnår de energieffektivitetskrav våra kunder har. För mer information om hur vi jobbar med att minska vår miljöpåverkan, se sidan 50-57.
	<b>Kvalitetskontroll</b>	Risk att inte ha tillräckligt gedigna processer för kvalitetskontroll, vilket kan resultera i att bolagets produkter behöver återkallas eller inte fungerar som utlovat och därigenom påverkar resultat och kundrelationer negativt.	Fokus på kvalitet och processer för att stärka kvalitetsmedvetandet och kunskap har ökat under de senaste åren i Munters och flera initiativ har bedrivits i syfte att öka kundnöjdhet, minska garantianmälningar och stärka produktionsprocessen. Likt 2021 låg fokus under 2022 på att stärka och effektivisera produktionsprocesser för ökad kvalitet.
	<b>Rekrytera och behålla kompetens</b>	Under de senaste åren har Munters behov av specialistkompetens inom flera områden ökat. I takt med att bolaget växer ökar även behoven för anställda inom alla områden för att säkerställa att Munters kan leverera på kundernas förväntningar. I en stark konkurrensutsatt marknad finns en risk för att de anställda blir rekryterade av konkurrenter eller andra företag och att Munters därmed mister kompetens. Munters behöver även säkerställa att de erbjuder en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsmiljö. Risken finns annars att Munters ej lyckas rekrytera och inte kan driva sin verksamhet på ett effektivt sätt.	Under 2022 har Munters jobbat med flera åtgärder för att stärka Munters attraktivitet som arbetsgivare, till exempel ett projekt med syfte att stärka Munters anseende som arbetsplats (Employer Branding). Introduktionen av en global Human Capital Management-plattform startades under 2022 (Workday).